

Auffälligkeiten/Muster in den Lebensläufen von A- und C-Mitarbeitern

© tempus. GmbH

	A-Mitarbeiter	C-Mitarbeiter
Arbeitgeber, Dauer der Beschäftigungsverhältnisse	Langfristige Arbeitsverhältnisse, kontinuierliche Entwicklung	Job hopper, sehr unregelmäßig, nicht vollständige Aufzählung/Übersicht in den Bewerbungsunterlagen
Karriere	Laufbahnentwicklung	Keine Fortschritte und Weiterentwicklung
Gehalt	Positive Entwicklung und kontinuierliche Steigerungen	Kaum Entwicklung und Steigerung
Erwartungen an den Job	Sieht Herausforderung und Möglichkeiten	„Einfach nur ein Job“
Verantwortung und Verlässlichkeit	Nimmt stetig zu	Gleichbleibend oder abnehmend
Was wurde zu Beginn des neuen Jobs vorgefunden?	Hindernisse und Herausforderungen, die überwunden werden	Unüberwindbare Hindernisse und Herausforderungen
Erfolge und erreichte Ziele	Beeindruckend, überwältigend	Wenig beeindruckend, kaum vorhanden
Fehlerhäufigkeit	Ein paar wenige Fehler aus denen gelernt wurde.	Viele Fehler und keine Lerneffekte.
Sieht Vorzüge an seiner Tätigkeit	Viele	Sehr wenig
Sieht Nachteile an seiner Tätigkeit	Nicht viele	Viele
Talent	Arbeitet an der Verbesserung	Hat sich nicht verbessert
Referenzgespräche mit den ehemaligen Vorgesetzten	Ist bereit, diese zu vereinbaren	Ist nicht bereit, diese zu vereinbaren
Stärken und Schwächen des Vorgesetzten	Respektiert die meisten Vorgesetzten	Redet schlecht über seine Vorgesetzten
Bewertung durch den Vorgesetzten	Sehr positiv	Nicht sehr gut
Entscheidungen, Beziehungen und Netzwerke	Beeindruckend	Nicht sehr beeindruckend
Gründe für das Ausscheiden aus einem Unternehmen	Eigene Initiative	Werden gekündigt

